



école d'économie d'aix-marseille  
aix-marseille school of economics

*Policy and guidance  
on discrimination,  
harassment,  
sexist and sexual violence.*



amU Aix  
Marseille  
Université



amidex Aix  
Marseille  
Université

L'ÉCOLE  
DES HAUTES  
ÉTUDES EN  
SCIENCES  
SOCIALES

Centrale  
Méditerranée

sciencespo.aix

# Content

<b>Preamble</b>	<b>3</b>
<b>1 - Commitment to combat discrimination, harassment; and sexist and sexual violence</b>	<b>4</b>
1.1 Discrimination	4
1.2 Gender-based and sexual harassment and violence	4
1.3 Work environment	5
1.4 Scientific events	5
1.5 Witness and victim protection	5
<b>2 - Actions against discrimination</b>	<b>6</b>
<b>3 - Victim or witness: what's the next step?</b>	<b>6</b>
<b>4 - Useful links</b>	<b>7</b>
<b>5 - Effective Date</b>	<b>7</b>
<b>Appendix: legal texts</b>	<b>8</b>
Discriminations	
Moral and Sexual harassment	
Gender-based and sexual violence	

## Preamble

*The Graduate School of Research (GSR) Aix-Marseille School of Economics (AMSE) and its members are committed, through this charter, to promoting equality among all people, regardless of: origin, gender, family status, pregnancy, physical appearance, vulnerability resulting from economic situation (apparent or known to the perpetrator), surname, place of residence, state of health, loss of autonomy, disability (visible or not), genetic characteristics, morals, sexual orientation, gender identity, age, political opinions, union activities, whistle-blower status, ability to express oneself in a language other than French, membership or non-membership (real or supposed) of an ethnic group, nation, alleged race or religion.*

*This charter marks AMSE's commitment to combat discrimination, harassment, and sexual and gender-based violence. In no case does it replace the legal provisions currently in force. This charter is the reference document that shall guide the actions of each and every AMSE member. Each one of us undertakes to become acquainted with it and to follow its principles. AMSE commits to ensuring that this charter is applied fairly to all its members and visitors, regardless of rank or position.*

*This charter applies to all members of AMSE. It is also intended to apply to any person who may be involved in the life of AMSE. AMSE is committed to ensuring that this charter applies equally to all its members and visitors, regardless of their level.*

*Thus, AMSE and its members are committed to promoting the implementation of this charter through clear and accessible information (on laws and jurisdictions) and awareness-raising (training sessions and access to information). AMSE will carry out these actions in collaboration with the Respect and Equality Department (Service pour le Respect et l'Égalité) of Aix-Marseille University.*

# 1

# **Commitment to combat discrimination, harassment, and sexist and sexual violence**

## **1.1 Discrimination**

*Any discrimination, direct or indirect, based on any of the criteria defined under French law is prohibited at AMSE, as elsewhere.*

*AMSE condemns all types of discrimination as recognized by the law and considers that one type of discrimination is not more or less important than another.*

*The law currently recognizes the types of discrimination listed in the table below:*

<i>Age</i>	<i>Gender identity</i>	<i>Origin</i>
<i>Physical appearance</i>	<i>Whistle-blower, facilitator or person in contact with a whistle-blower</i>	<i>Particular vulnerability resulting from the economic situation, apparent or known</i>
<i>Health status</i>	<i>Language: ability to express oneself in a language other than French</i>	<i>Patronym</i>
<i>Ethnicity, Nation, Race, Religion: belonging or not belonging, real or supposed</i>	<i>Place of residence</i>	<i>Loss of autonomy</i>
<i>Genetic characteristics</i>	<i>Habits</i>	<i>Gender</i>
<i>Pregnancy</i>	<i>Political opinions</i>	<i>Family status</i>
<i>Disability</i>	<i>Sexual orientation</i>	<i>Unionism</i>

## **1.2 Harassment and gender-based and sexual violence**

*AMSE is particularly alert to the following:*

### **- Moral harassment**

*AMSE condemns any discriminatory conduct on prohibited grounds against a person with the aim or effect of violating his or her rights and dignity, altering his or her physical or mental health, or compromising his or her professional future.*

### **- Sexual harassment**

*AMSE condemns the repeated subjecting of a person to sexual or sexist language or behavior that is either demeaning or humiliating to the person's dignity or that creates an intimidating, hostile or offensive situation.*

*AMSE also condemns any form of serious pressure, even if not repeated, exercised with the real or apparent aim of obtaining an act of a sexual nature, whether this is sought for the benefit of the perpetrator or for a third party.*

*AMSE condemns any harassment committed through the use of an online public communication service or through a digital or electronic medium:*

**- Gender-based and sexual violence**

*AMSE condemns all verbal or written comments, behavior of a sexist and/or sexual nature, and all sexual acts committed under violence, coercion, threats or surprise.*

### **1.3 Work environment**

*AMSE strives to provide a workplace free of discrimination for all its activities and thus to ensure the physical and psychological protection of all people, regardless of their rank or position.*

*AMSE condemns all acts of direct or indirect discrimination, as well as all acts leading to moral or sexual harassment.*

### **1.4 Scientific events**

*The scientific events organised by AMSE are places for exchange and debate. AMSE expects all participants in scientific events, whether members of the EUR or not, whether present physically or virtually, to contribute to a welcoming, safe and tolerant environment.*

*AMSE strongly condemns all acts of direct or indirect discrimination, as well as any behaviour leading to moral or sexual harassment or gender-based and sexual violence at scientific events and any associated social events.*

### **1.5 Witness and victim protection**

*No measure affecting the career of a staff member, or the work of a doctoral student, may be taken against that person on the grounds that he or she, in good faith, reported or testified to facts pertaining to discrimination of which he or she may have become aware in the performance of his or her duties.*

*No adverse decision against a person may be based on his or her having been the victim of attempted discrimination, whether or not it was actually carried out.*

## 2

## *Actions against discrimination*

*AMSE is committed to implementing a display and information policy to raise awareness of equal rights and discrimination among its members and all those who take part in the life of the EUR.*

*AMSE plans to coordinate with the Respect and Equality Department of Aix-Marseille University.*

*AMSE and its members undertake to guide victims and witnesses, to listen to them, and to provide them with support. In particular, the organizers of scientific events (seminars, working groups, thematic days, conferences, thematic schools) undertake to report to EUR AMSE management any discriminatory acts they witness or of which they are aware.*

## 3

## *Victim or witness: what's the next step?*

*Any AMSE staff member who witnesses or experiences discrimination or harassment is encouraged to speak out. AMSE is committed to providing the best possible conditions for receiving this testimony. Among people to contact, with the option of remaining anonymous:*

- Organizers of scientific events if the discrimination or harassment occurred in this context;
- EUR AMSE Management;
- EUR AMSE Management Committee;
- AMSE Doctoral Program Steering Committee;
- The gender equality advisors of AMSE: Cecilia GARCIA-PEÑALOSA ([cecilia.garcia-penalosa@univ-amu.fr](mailto:cecilia.garcia-penalosa@univ-amu.fr)) and/or Ewen GALLIC ([ewen.gallic@univ-amu.fr](mailto:ewen.gallic@univ-amu.fr))
- The gender equality advisor of the Faculty of Economics and Management;
- For members of Aix-Marseille University: the AMU Respect and Equality Department;
- For CNRS members: the advisor responsible for reporting incidents;
- The free, anonymous listening and support unit of the association France Victime.

*The reporting systems of Aix-Marseille University and the CNRS guarantee strict confidentiality concerning the identity of the person making the report.*

## 4

## *Useful links*

- Advisor on Gender Equality for the Faculty of Economics and Management: Vanessa Di Paola ([vanessa.di-paola@univ-amu.fr](mailto:vanessa.di-paola@univ-amu.fr)).
- Equality and Respect Department of Aix-Marseille University: <https://www.univ-amu.fr/fr/public/respectegalite>.
- Circular n° CIR211829DRH of 12/04/2021 published in the Bulletin officiel du CNRS - July 2022 (pp. 20-38) : <https://www.dgdr.cnrs.fr/bo/2022/BO-juillet-2022-reduit.pdf>

## 5

## *Effective date*

*This Anti-Discrimination and Anti-Harassment Charter shall become effective on March 8th, 2023.*

# **Appendix - Legal texts**

*This appendix lists the main legal texts from the French Labor and Penal Codes (Code du travail, Code Pénal) in force at the time this charter was drafted and on which it is based. It is not an exhaustive list of legal texts relating to discrimination, harassment, and sexual and gender-based violence.*

## **Discriminations**

### **Discriminations (article 225-1 of the Penal Code)**

*Constitue une discrimination toute distinction opérée entre les personnes sur le fondement de leur origine, de leur sexe, de leur situation de famille, de leur grossesse, de leur apparence physique, de la particulière vulnérabilité résultant de leur situation économique, apparente ou connue de son auteur, de leur patronyme, de leur lieu de résidence, de leur état de santé, de leur perte d'autonomie, de leur handicap, de leurs caractéristiques génétiques, de leurs mœurs, de leur orientation sexuelle, de leur identité de genre, de leur âge, de leurs opinions politiques, de leurs activités syndicales, de leur qualité de lanceur d'alerte, de facilitateur ou de personne en lien avec un lanceur d'alerte au sens, respectivement, du I de l'article 6 et des 1° et 2° de l'article 6-1 de la loi n° 2016-1691 du 9 décembre 2016 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique, de leur capacité à s'exprimer dans une langue autre que le français, de leur appartenance ou de leur non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie, une Nation, une prévue race ou une religion déterminée.*

*Constitue également une discrimination toute distinction opérée entre les personnes morales sur le fondement de l'origine, du sexe, de la situation de famille, de la grossesse, de l'apparence physique, de la particulière vulnérabilité résultant de la situation économique, apparente ou connue de son auteur, du patronyme, du lieu de résidence, de l'état de santé, de la perte d'autonomie, du handicap, des caractéristiques génétiques, des mœurs, de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre, de l'âge, des opinions politiques, des activités syndicales, de la qualité de lanceur d'alerte, de facilitateur ou de personne en lien avec un lanceur d'alerte, au sens, respectivement, du I de l'article 6 et des 1° et 2° de l'article 6-1 de la loi n° 2016-1691 du 9 décembre 2016 précitée, de la capacité à s'exprimer dans une langue autre que le français, de l'appartenance ou de la non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie, une Nation, une prévue race ou une religion déterminée des membres ou de certains membres de ces personnes morales.*

### **Discrimination (article 225-1-1 of the Penal Code)**

*Constitue une discrimination toute distinction opérée entre les personnes parce qu'elles ont subi ou refusé de subir des faits de harcèlement sexuel tels que définis à l'article 222-33 ou témoigné de tels faits, y compris, dans le cas mentionné au I du même article, si les propos ou comportements n'ont pas été répétés.*

## **Moral and sexual harassment**

### ***Moral harassment (article 222-33-2-2 of the Penal Code)***

*Le fait de harceler une personne par des propos ou comportements répétés ayant pour objet ou pour effet une dégradation de ses conditions de vie se traduisant par une altération de sa santé physique ou mentale est puni d'un an d'emprisonnement et de 15 000 € d'amende lorsque ces faits ont causé une incapacité totale de travail inférieure ou égale à huit jours ou n'ont entraîné aucune incapacité de travail. L'infraction est également constituée :*

- a) Lorsque ces propos ou comportements sont imposés à une même victime par plusieurs personnes, de manière concertée ou à l'instigation de l'une d'elles, alors même que chacune de ces personnes n'a pas agi de façon répétée ;*
- b) Lorsque ces propos ou comportements sont imposés à une même victime, successivement, par plusieurs personnes qui, même en l'absence de concertation, savent que ces propos ou comportements caractérisent une répétition.*

*Les faits mentionnés aux premier à quatrième alinéas sont punis de deux ans d'emprisonnement et de 30 000 € d'amende :*

- 1° Lorsqu'ils ont causé une incapacité totale de travail supérieure à huit jours ;*
- 2° Lorsqu'ils ont été commis sur un mineur ;*
- 3° Lorsqu'ils ont été commis sur une personne dont la particulière vulnérabilité, due à son âge, à une maladie, à une infirmité, à une déficience physique ou psychique ou à un état de grossesse, est apparente ou connue de leur auteur ;*
- 4° Lorsqu'ils ont été commis par l'utilisation d'un service de communication au public en ligne ou par le biais d'un support numérique ou électronique ;*
- 5° Lorsqu'un mineur était présent et y a assisté.*

*Les faits mentionnés aux premier et quatrième alinéas sont punis de trois ans d'emprisonnement et de 45000 € d'amende lorsqu'ils sont commis dans deux des circonstances mentionnées aux 1° à 5°.*

### ***Sexual harassment (article 222-33 of the Penal Code)***

*I. - Le harcèlement sexuel est le fait d'imposer à une personne, de façon répétée, des propos ou comportements à connotation sexuelle ou sexiste qui soit portent atteinte à sa dignité en raison de leur caractère dégradant ou humiliant, soit créent à son encontre une situation intimidante, hostile ou offensante. L'infraction est également constituée :*

- 1° Lorsque ces propos ou comportements sont imposés à une même victime par plusieurs personnes, de manière concertée ou à l'instigation de l'une d'elles, alors même que chacune de ces personnes n'a pas agi de façon répétée ;*
- 2° Lorsque ces propos ou comportements sont imposés à une même victime, successivement, par plusieurs personnes qui, même en l'absence de concertation, savent que ces propos ou comportements caractérisent une répétition.*

*II. - Est assimilé au harcèlement sexuel le fait, même non répété, d'user de toute forme de pression grave dans le but réel ou apparent d'obtenir un acte de nature sexuelle, que celui-ci soit recherché au profit de l'auteur des faits ou au profit d'un tiers.*

*III. - Les faits mentionnés aux I et II sont punis de deux ans d'emprisonnement et de 30 000 € d'amende. Ces peines sont portées à trois ans d'emprisonnement et 45 000 € d'amende lorsque les faits sont commis :*

- 1° Par une personne qui abuse de l'autorité que lui confèrent ses fonctions ;*
- 2° Sur un mineur de quinze ans ;*
- 3° Sur une personne dont la particulière vulnérabilité, due à son âge, à une maladie, à une infirmité, à une déficience physique ou psychique ou à un état de grossesse, est apparente ou connue de leur auteur ;*
- 4° Sur une personne dont la particulière vulnérabilité ou dépendance résultant de la précarité de sa situation économique ou sociale est apparente ou connue de leur auteur ;*
- 5° Par plusieurs personnes agissant en qualité d'auteur ou de complice ;*
- 6° Par l'utilisation d'un service de communication au public en ligne ou par le biais d'un support numérique ou électronique ;*
- 7° Alors qu'un mineur était présent et y a assisté ;*
- 8° Par un ascendant ou par toute autre personne ayant sur la victime une autorité de droit ou de fait.*

## **Gender-based and sexual violence**

### ***Sexist behavior (Article L1142-2-1 of the Labor Code)***

*Nul ne doit subir d'agissement sexiste, défini comme tout agissement lié au sexe d'une personne, ayant pour objet ou pour effet de porter atteinte à sa dignité ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant.*

### ***Sexual assault (Article 222-22-2 of the Penal Code)***

*Constitue également une agression sexuelle le fait d'imposer à une personne, par violence, contrainte, menace ou surprise, le fait de subir une atteinte sexuelle de la part d'un tiers ou de procéder sur elle-même à une telle atteinte.*

*Ces faits sont punis des peines prévues aux articles 222-23 à 222-30 selon la nature de l'atteinte subie et selon les circonstances mentionnées à ces mêmes articles.*

*La tentative du délit prévu au présent article est punie des mêmes peines.*

### ***Rape (Article 222-23 of the Penal Code)***

*Tout acte de pénétration sexuelle, de quelque nature qu'il soit, ou tout acte bucco-génital commis sur la personne d'autrui ou sur la personne de l'auteur par violence, contrainte, menace ou surprise est un viol.*

*Le viol est puni de quinze ans de réclusion criminelle.*

